

LIIKKEENLUOVUTUSSOPIMUKSEN LIITE 1

HENKILÖSTÖN SIIRTOA KOSKEVAT EHDOT

1

Yleistä

Tämä asiakirja on HUS-yhtymän (jäljempänä myös luovuttaja) ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen (jäljempänä luovutuksensaaja) välisen liikkeenluovutussopimuksen (jäljempänä ”Sopimus”) liite.

Sopimuksessa määritelty palvelutoiminta siirtyy luovutuksensaajalle 1.1.2025 lukien liikkeenluovutuksella. Tässä asiakirjassa sovitaan niistä ehdoista ja periaatteista, joita sovelletaan ko. palvelutoiminnassa työskennelleen liikkeenluovutuksen piiriin kuuluvan henkilöstön siirtyessä luovutuksensaajalle.

Henkilöstön siirtyminen luovutuksensaajan palvelukseen tapahtuu liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen. Liikkeenluovutuksessa toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevat (vakinaiset) henkilöt siirtyvät luovutuksensaajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä ja heidän palvelussuhteesta johtuvat oikeutensa ja velvollisuutensa siirtyvät uudelle työnantajalle. Määräaikaisessa palvelussuhteessa olevien henkilöiden palvelussuhde jatkuu sovitun määräajan loppuun.

Liikkeenluovutus kokonaisuudessaan edellyttää molempien sopijapuolten toimivaltaisten päätöselinten hyväksyntää.

2

Henkilöstöä vastaanottava organisaatio

Vastaanottava organisaatio (”luovutuksensaaja”), johon henkilöstö siirtyy, on Itä-Uudenmaan hyvinvointialue.

3

Luovutuspäivä

Liikkeenluovutus tapahtuu ja henkilöstö siirtyy luovutuksensaajan palvelukseen 1.1.2025 alkaen.

LIIKKEENLUOVUTUSSOPIMUKSEN LIITE 1

HENKILÖSTÖN SIIRTOA KOSKEVAT EHDOT

4

Siirtyvä henkilöstö

Siirtyviä henkilöitä, jotka kaikki ovat työskennelleet siirtyvässä palvelutoiminnassa on yhteensä 27 henkilöä. Näistä työsuhteisia on 25 vakinaista henkilöä ja virkasuhteisia on 2 vakinaista henkilöä.

Liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön tehtävänimikkeet ja siirtohetkellä voimassa olevien työ- ja virkasuhteiden tilanne on kattavasti selvitetty luovuttajan toimesta luovutuksensaajalle hyvissä ajoin ennen liikkeenluovutusta. Liitteenä A on luettelo kaikista siirtyvän henkilöstön tehtävänimikkeistä, palvelussuhteiden lajista ja henkilöiden lukumääristä kussakin tehtävässä.

Luovuttaja toimittaa luovutuksensaajalle tiedon kaikista liikkeenluovutuksen piirissä olevista henkilöistä ja heidän palvelussuhteistaan (nimi, palvelussuhteen alkamisajankohta, palkka ja palkanlisät) (luottamuksellinen liite B: "Siirtyvä henkilöstö") 18.10.2024 mennessä, jotta luovutuksensaaja voi valmistella henkilötietojen siirron omiin tietojärjestelmiinsä.

Tämä on tarpeen, jotta sopijapuolet voivat varmistaa toiminnan jatkuvuuden ja potilasturvallisuuden. Tätä tarkoitusta varten luovuttaja luovuttaa tiedot, jotta luovutuksensaaja voi valmistella ja varmistaa henkilöstöhallintoon liittyvät lakisääteiset tehtävänsä ja velvollisuutensa sekä mahdollistaa tarvittavat siirtyvän henkilöstön kulku- ja tietojärjestelmien käyttöoikeudet. Edellä mainittu tietojen luovutus perustuu työ sopimuslain 10 §:n ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 25 §:n nojalla tapahtuvaan henkilöstön siirtoon liikkeenluovutuksella ja tietojen luovutuksen edellytyksenä on lisäksi, että Sopimus on hyväksytty sekä luovuttajan että luovutuksensaajan päätösvaltaisissa hallintoelimissä ja se on allekirjoitettu sopijapuolten toimesta. Luovutuksensaaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että käyttää edellä mainittuja tietoja ennen luovutuspäivää ainoastaan edellä kuvattuun käyttötarkoitukseen. Luovutuksensaaja sitoutuu lisäksi poistamaan ja tuhoamaan edellä mainitut tiedot välittömästi, kun tietojen käyttö ei ole enää tarpeen edellä mainittuun käyttötarkoitukseen.

LIIKKEENLUOVUTUSSOPIMUKSEN LIITE 1

HENKILÖSTÖN SIIRTOA KOSKEVAT EHDOT

5

Siirron vaikutukset henkilöstön asemaan

5.1

Virka - ja työehtosopimus

Siirtyvään henkilöstöön sovelletaan jatkossakin voimassa olevia virka- ja työehtosopimuksia eli hyvinvointialan yleistä virka- ja työehtosopimusta (HYVTES), sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön virka- ja työehtosopimusta (SOTE-sopimus) ja lääkärin virka- ja työehtosopimusta.

5.2

Palvelussuhde

Työntekijä/viranhaltija siirtyy hänen aikaisempia tehtäviään vastaaviin tai samantasoisin tehtäviin. Tehtäväjärjestelyissä otetaan kuitenkin huomioon luovutuksensaajan toiminnan kehittämis- ja muutostarpeet.

Sopijapuolet toteavat, että luovutuksensaajalla on käytössä tehtävänimikkeistö, jonka mukaisesti yhtenäistetään samassa tehtävissä työskentelevien henkilöiden tehtävänimikkeet.

Palvelussuhteen ehdot eivät pääsääntöisesti muutu liikkeen luovutuksen yhteydessä. Luovutuksensaajalla on kuitenkin oikeus muuttaa palvelussuhteen ehtoja työsopimuslain ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain hyväksymän tavoin luovutuksen jälkeen. Siirtyville työntekijöille laaditaan tarvittaessa uudet työsopimukset ja viranhaltijoiden virantoimituksen ehdoista sovitaan uudella virkamääräyksellä, mikäli luovutuksensaajan ja työntekijän/viranhaltijan kesken näin sovitaan.

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään luovutuksensaajalla samaa päivämäärää, jona yhdenjaksoinen palvelussuhde alkoi luovuttajan palveluksessa tai luovuttajan palvelusaikaan hyväksytyissä edellisten organisaatioiden palveluksessa (mm. vaikutukset vuosilomiin, työkokemuslisiin, irtisanomisaikaan).

LIIKKEENLUOVUTUSSOPIMUKSEN LIITE 1

HENKILÖSTÖN SIIRTOA KOSKEVAT EHDOT

5.3

Työn suorituspaikka

Liikkeenluovutus ei vaikuta henkilöstön työn suorituspaikkaan luovutus-hetkellä.

5.4

Työaika

Työaika määräytyy sovellettavien virka- ja työehtosopimusten mukaisesti.

Luovutuspäivään mennessä kertynyttä työaikapankkisaldoa voi siirtyä enintään 0 tuntia.

Siirtyvä henkilöstö noudattaa IUHVA:n noudattamaa kolmen viikon jakso- tusta työvuorosuunnittelussa.

Siirtyvän henkilöstön työvuorosuunnittelu toteutetaan siten, että HUS suunnittelee kolmen viikon jakson ajalle 2.12.2024-22.12.2024. Tällöin 23.12.2024 lukien jaksotus olisi sama kuin IUHVA:n noudattama. Siir- tyvä henkilöstö noudattaa 23.12.2024 lukien IUHVA:n noudattamaa kolmen viikon jaksotusta työvuorosuunnittelussa. HUS suunnittelee siir- tyvälle henkilöstölle myös jakson 23.12.2024-12.1.2025. Tähän jaksoon kuuluvan palkan maksaa siirtyvälle henkilöstölle kokonaisuudessaan IUHVA, jakson päättymisen jälkeen maksukäytäntöjensä mukaisesti. HUS korvaa IUHVAlle jälkikäteen ajalta 23.-31.12.2024, siirtyneelle henkilöstölle kertyneet ja maksetut työaika- ja erilliskorvaukset.

5.5

Vuosilomat

Säästövapaita voi siirtää enintään 15 päivää. Lomanmääräytymis- vuonna 1.4.2023 – 31.3.2024 luovuttajan palveluksessa ansaitut, vielä pitämättä olevat vuosilomapäivät siirtyvät pidettäväksi luovutuksensaa- jalla virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti. Samoin siirty- vät ajalla 1.4.2024– 31.3.2025 (parhaillaan meneillään oleva loman- määräytymisvuosi) ansaitut vuosilomapäivät.

LIIKKEENLUOVUTUSSOPIMUKSEN LIITE 1

HENKILÖSTÖN SIIRTOA KOSKEVAT EHDOT

5.6

Palkka ja palkanmaksu

Henkilöstö siirtyy luovutuksensaajalle euromääräisine varsinaisine palkkoineen (tehtäväkohtainen palkka sekä mahdolliset työkokemuslisät ja henkilökohtaiset lisät). Tehtävien vaativuus arvioidaan luovutuksen tapahduttua luovutuksensaajan arviointiperiaatteiden ja -perusteiden mukaan. Tehtäväkohtainen palkka voi luovutuksen jälkeen muuttua, mikäli tehtävät ja työn vaativuus muuttuvat. Henkilökohtaiset harinnanvaraiset lisät säilyvät, ellei niiden myöntämisen perusteet muutu. Siirtyvän henkilöstön varsinainen palkka ei alene liikkeenluovutuksen seurauksena, mutta henkilön palkkarakenne voi muuttua.

Kun palvelussuhteen kesto on yli kuusi (6) kuukautta palkanmaksupäivä luovutuksensaajan palveluksessa on kuukauden 15. päivä, mikäli palvelussuhteen kesto on alle kuusi (6) kuukautta palkanmaksupäivä on kuukauden viimeinen päivä.

6

Eläkeasiat

Luovutuksensaajan ja luovuttajan henkilöstö kuuluu julkisten alojen eläkelain piiriin, joten siirrolla ei ole vaikutusta eläkkeisiin. Eläkelaitos on Keva.

7

Henkilöstöedut

Luovuttajan henkilöstöedut päättyvät henkilöstön siirtyessä luovutuksensaajan palvelukseen. Luovutuksensaaja päättää henkilöstölleen tarjoamista henkilöstöeduista (kuten työterveyshuolto ja työpaikkaruokailu).

Luovutuksen jälkeen luovutuksensaaja kohtelee luovutuksen kohteena olevaa henkilöstöä yhdenvertaisesti muun henkilöstönsä kanssa. Siirtynyt henkilöstö pääsee siten kaikkien luovutuksensaajan henkilöstöä koskevien kollektiivisten sopimusten ja sitoumusten piiriin yhtäläisin edellytyksin kuin luovutuksensaajan palveluksessa olevat muukin henkilöstö.

LIIKKEENLUOVUTUSSOPIMUKSEN LIITE 1

HENKILÖSTÖN SIIRTOA KOSKEVAT EHDOT

Luovutuksensaaja turvaa siirtyvän henkilöstön ammattitaidon ja osaamisen kehittymisen sekä urakehityksen yhdenvertaisesti siitä riippumatta, onko kulloinkin tarkasteltava henkilö siirtynyt luovutuksensaajan palvelukseen liikkeen luovutuksen myötä vai muulla tavoin.

Siirtyvä henkilöstö on oikeutettu samantasoiseen työhyvinvointi- ja virkistystoimintaan sekä muihin henkilöstöetuuksiin, joita luovutuksensaaja kulloinkin henkilöstölleen myöntää.

8

Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät

Luovutusajankohdasta lukien siirtyvä henkilöstö kuuluu luovutuksensaajan luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.

9

Muut asiat

Luovuttajan paikalliset sopimukset eivät siirry eivätkä vaikuta siirtyvään henkilöstöön luovutusajankohdan jälkeen. Siirtyvä henkilöstö siirtyy luovutuksensaajan paikallisen sopimisjärjestelmän piiriin luovutuspäivästä lukien.

10 Liitteet

Liite A: Siirtyvät tehtävät. Luettelo kaikista siirtyvän henkilöstön tehtävänimikkeistä (luovuttajan palveluksessa), palvelussuhteiden lajista ja toimien lukumääristä kussakin tehtävässä.

Liite B: (SALASSAPIDETTÄVÄ) Siirtyvä henkilöstö. Luettelo siirtyvistä henkilöistä ja heidän palvelussuhteensa perustiedot.